



MİLLİ SAVUNMA ÜNİVERSİTESİ

ADAY DEĞERLENDİRME PUANI (ADP) EL KİTABI



YERLEŞTİRME SİSTEMİ | ADP NASIL OLUŞUR? | GEÇMİŞ YIL VERİLERİ
2025 ANALİZİ | HAZIRLIK STRATEJİLERİ



ADP ve Yerleştirme Sistemi
Detaylı Anlatım



Spor Testi ve Mülakat
Süreçleri Hakkında Bilgiler



Geçmiş Yıl Verileri ve
2025 Detaylı Analiz



Hazırlık Stratejileri ve
Uzman Önerileri



En Çok Sorulan 20 Soru
ve Cevapları

“
Başarı;
doğru bilgiyle başlar,
planlı çalışmayla
devam eder,
kararlılıkla taçlanır.”



ASKERİOKULLAR.COM

Instagram YouTube Facebook / askeriokullar

İSTİKBAL GÖKLERDEDİR.

K. Atatürk

DOĞRU BİLGİ • DOĞRU HEDEF • DOĞRU HAZIRLIK

ücretsiz

İÇİNDEKİLER

BÖLÜM 1	ADP NEDİR?	
BÖLÜM 2	ADP NASIL HESAPLANIR?	
BÖLÜM 3	MSÜ YERLEŞTİRME SİSTEMİ NASIL İŞLER?	
BÖLÜM 4	2025 MSÜ ADP SONUÇLARI	
BÖLÜM 5	2025 SONUÇLARINDAN ÇIKARILABİLECEK 10 ÖNEMLİ DERS	
BÖLÜM 6	ADP HAKKINDA DOĞRU BİLİNEREN YANLIŞLAR	
BÖLÜM 7	2026 VE SONRAKİ YILLAR İÇİN HAZIRLIK STRATEJİSİ	
BÖLÜM 8	EN ÇOK SORULAN 20 SORU	

ÖN SÖZ

Sevgili Aday,

Milli Savunma Üniversitesi (MSÜ) hazırlık sürecinde en çok merak ettiğin konulardan biri hiç şüphesiz Aday Değerlendirme Puanı (ADP) sistemidir.

Her yıl binlerce aday, "Kaçınıcı sıraya kadar alım yapıldı?", "ADP nasıl hesaplanıyor?", "Spor testi gerçekten ne kadar etkili?", "Sözlü mülakat puanı sıralamamı ne kadar değiştirir?" gibi soruların cevaplarını aramaktadır. Ancak bu konuda internette yer alan bilgilerin önemli bir kısmı eksik, kulaktan dolma veya birbirini tekrar eden içeriklerden oluşmaktadır.

Bu kitap, adayların ADP sistemini doğru anlamalarına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır. İçerisinde ADP'nin ne olduğu, nasıl oluştuğu, yerleştirme sisteminin nasıl işlediği, 2025 yılı sonuçlarının analizi, geçmiş yıllardan çıkarılabilecek değerlendirmeler ve hazırlık sürecinde dikkat edilmesi gereken önemli noktalar yer almaktadır.

Bu rehberde yer alan bilgiler; Millî Savunma Bakanlığı ve Millî Savunma Üniversitesi tarafından yayımlanan resmî kılavuzlar, kamuoyuyla paylaşılan yerleştirme verileri ve askeriokullar.com editörlüğünün yıllardır sürdürdüğü aday analizleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

Unutulmamalıdır ki hiçbir geçmiş yıl verisi gelecek yılın sonucunu garanti etmez. Kontenjanlar, başvuru sayıları, aday tercihleri ve diğer birçok değişken her yıl farklılık gösterebilir. Bu nedenle bu kitapta yer alan analizler, kesin tahminler değil, adayların daha bilinçli hedef belirlemelerine yardımcı olacak rehber niteliğindedir.

Eğer bu kitabı okuduktan sonra ADP sistemini daha iyi anlıyor, hazırlık sürecinizi daha planlı yönetebiliyor ve hedeflerinizi daha bilinçli belirleyebiliyorsanız amacımıza ulaşmışız demektir.

Şimdiden tüm adaylara başarılar dilerim.

Şerif
Kurucu & Editör
askeriokullar.com

askeriokullar.com Hakkında

MSÜ hazırlık sürecinde doğru bilgiye ulaşmak, adayların başarı yolculuğundaki en önemli adımlardan biridir. askeriokullar.com, Milli Savunma Üniversitesi ve askeri kariyer hedefleyen adaylara yönelik kapsamlı, güncel ve anlaşılır içerikler sunmak amacıyla oluşturulmuş bir rehber platformdur.

Sitemizde; MSÜ sınav süreci, tercih aşamaları, fiziki yeterlilik testleri, sözlü mülakat hazırlığı, sağlık kontrolleri, aday deneyimleri ve askeri okul süreçleri hakkında adayların ihtiyaç duyabileceği birçok konuda detaylı rehber içerikler yer almaktadır.

askeriokullar.com'un temel amacı, adayların internette dağınık halde bulunan bilgileri tek bir güvenilir kaynak üzerinden takip edebilmesini sağlamaktır. Hazırlanan içerikler, adayların en çok merak ettiği sorulara cevap verecek şekilde; araştırma, aday deneyimleri ve süreç analizleri doğrultusunda hazırlanmaktadır.

MSÜ hedefi olan bir aday için yalnızca sınav bilgisi değil, sürecin tamamını doğru anlamak büyük önem taşır. Bu nedenle askeriokullar.com; adayların sınavdan mülakata, fiziki yeterlilikten sağlık aşamasına kadar tüm hazırlık döneminde yanında olmayı hedeflemektedir.

Daha fazla rehber, güncel bilgiler ve kapsamlı hazırlık içerikleri için:

askeriokullar.com adresini ziyaret ederek MSÜ yolculuğunuzda ihtiyaç duyduğunuz bilgilere ulaşabilirsiniz.

Unutmayın; doğru bilgiyle yapılan doğru hazırlık, hedefe giden yolda en güçlü destekçinizdir.

askeriokullar.com Editörlüğü

Hazırlayan Hakkında

Merhaba, ben Şerif.

2012 yılında Astsubay olarak başladığım meslek hayatıma bugün hâlâ aktif olarak devam ediyorum. Askeri kariyer yolculuğum boyunca edindiğim tecrübeler, karşılaştığım zorluklar ve bu sürecin nasıl ilerlediğine dair kazandığım deneyimler; MSÜ ve askeri okullar hedefleyen adaylara yol göstermek için en önemli motivasyon kaynaklarımdan biri oldu.

Benim aday olduğum dönemde bugün olduğu gibi kolay ulaşılabilir internet kaynakları, kapsamlı rehberler veya adayların merak ettiği sorulara cevap veren güvenilir platformlar bulunmuyordu. Adaylar birçok konuda kendi imkanlarıyla araştırma yapmak, eksik veya yanlış bilgiler arasında doğruyu bulmaya çalışmak zorunda kalıyordu.

Bu nedenle askeriokullar.com projesini hayata geçirdim.

Amacım; aynı yollardan geçecek olan yeni adayların daha bilinçli hazırlanabilmesini, doğru bilgiye daha kolay ulaşabilmesini ve süreç içerisinde karşılaşılabilecekleri belirsizlikleri azaltabilmesini sağlamaktır.

Bu platformu yalnızca bir bilgi sitesi olarak değil, benden sonra gelecek adaylara bırakılacak kalıcı bir rehber olarak görüyorum. Çünkü doğru zamanda ulaşılan doğru bilgi, bir adayın hedeflerine ulaşma yolculuğunda büyük fark oluşturabilir.

askeriokullar.com'da paylaşılan içeriklerin temel amacı; adaylara gerçekçi, anlaşılır ve faydalı bilgiler sunmak, onları sürecin her aşamasında bilinçlendirmek ve hazırlık dönemlerinde yalnız olmadıklarını hissettirmektir.

Bugün bu platform sayesinde, yıllar önce benim ve birçok adayın yaşadığı bilgi eksikliğinin yeni adaylar için bir engel olmamasını hedefliyorum.

Edindiğim tecrübeleri ve yıllar içerisinde oluşan bilgi birikimini, geleceğin subay ve astsubay adaylarına rehber olması amacıyla paylaşmaya devam edeceğim.

Şerif

askeriokullar.com Kurucusu

BÖLÜM 1

ADP Nedir?

"MSÜ yerleştirmelerinde belirleyici olan yalnızca sınav başarısı değil, adayın tüm seçim aşamalarındaki genel performansdır."

Milli Savunma Üniversitesi adaylarının en sık karşılaştığı kavramlardan biri **Aday Değerlendirme Puanı**, kısa adıyla **ADP**'dir.

ADP, Millî Savunma Üniversitesi öğrenci temin sürecinde adayların yerleştirme işlemlerinde esas alınan değerlendirme puanıdır. Harp Okulları ve Astsubay Meslek Yüksekokullarına yapılacak yerleştirmelerde adaylar, tercih ettikleri okul türlerine göre oluşturulan ADP sıralamaları esas alınarak değerlendirilir.

Birçok aday, yerleştirme sürecinde yalnızca YKS sıralamasına odaklanmaktadır. Oysa MSÜ sistemi, klasik üniversite yerleştirme sisteminden farklıdır. Üniversite sınavındaki başarının yanında Fiziki Yeterlilik Testi ve sözlü mülakat performansı da değerlendirme sürecinin önemli parçalarını oluşturur.

Bu nedenle aynı YKS sıralamasına sahip iki adayın ADP sıraları birbirinden farklı olabilir. Bunun temel nedeni, adayların spor testi ve sözlü mülakatta gösterdikleri performansın farklılık göstermesidir.

ADP sistemi, adayları yalnızca akademik başarılarına göre değil; askerlik mesleğinin gerektirdiği fiziksel yeterlilik, temsil kabiliyeti ve genel performanslarını da dikkate alarak değerlendirmeyi amaçlar.

Resmî Kılavuz Ne Diyor?

Millî Savunma Üniversitesi başvuru kılavuzunda yerleştirme süreciyle ilgili şu ifadeye yer verilmektedir:

"Yerleştirme işlemleri tercih önceliği ve Aday Değerlendirme Puanına (ADP) göre yapılmaktadır. Yerleştirme süreci sonunda kontenjanlarda eksiklik kalması durumunda ek yerleştirme işlemlerinde tercih önceliğine bakılmaksızın, tercihleriniz arasında bulunan ve ADP sıranızın geldiği herhangi bir okula yerleştirilebilirsiniz."

Bu ifade, ADP'nin yerleştirme sürecindeki belirleyici rolünü açıkça ortaya koymaktadır.

Bilmeniz Gerekenler

- ADP, **Aday Değerlendirme Puanı** anlamına gelir.
- MSÜ yerleştirmelerinde esas alınan puandır.
- Yalnızca YKS sonucundan oluşmaz.
- Fiziki Yeterlilik Testi ve sözlü mülakat da değerlendirmeye dâhildir.
- Her okul için adayların ayrı bir ADP sıralaması oluşur.

Editörden İpucu

Adayların en sık yaptığı hata, hazırlık sürecini yalnızca üniversite sınavına odaklayarak planlamaktır. Oysa ADP sistemi; akademik başarı, fiziksel performans ve mülakat sürecini birlikte değerlendiren çok aşamalı bir yapıya sahiptir. Bu nedenle hazırlığınızı tüm süreci kapsayacak şekilde planlamanız, hedefinize ulaşma şansınızı artıracaktır.

BÖLÜM 2

ADP Nasıl Hesaplanır?

"ADP'nin nasıl hesaplandığını tam olarak kimse bilmiyor; ancak hangi aşamalardan oluştuğunu biliyoruz."

MSÜ adaylarının en çok merak ettiği sorulardan biri, Aday Değerlendirme Puanının (ADP) nasıl hesaplandığıdır.

Her yıl binlerce aday, internette ADP hesaplama formülü aramakta veya farklı hesaplama tablolarıyla puanını tahmin etmeye çalışmaktadır. Ancak bilinmesi gereken önemli bir nokta vardır:

Millî Savunma Üniversitesi, ADP'nin hesaplama katsayılarını kamuoyuyla paylaşmamaktadır.

Bu nedenle internette yer alan "kesin ADP hesaplama formülü" veya "ADP hesaplama robotu" gibi içeriklerin resmî bir dayanağı bulunmamaktadır.

Ancak yayımlanan başvuru kılavuzları ve yıllardır oluşan yerleştirme verileri incelendiğinde, ADP'nin üç temel aşamadan oluştuğu bilinmektedir.

- YKS başarısı
- Fiziki Yeterlilik Testi (FYT)
- Sözlü Mülakat

Bu üç aşama belirli oranlarda değerlendirilerek adayın Aday Değerlendirme Puanı oluşturulur.

1. YKS Başarısı

Yerleştirme sürecinin temelini YKS oluşturur.

Adayın başvurduğu okul türüne göre TYT veya ilgili AYT puan türü dikkate alınır. Akademik başarı, ADP'nin önemli bileşenlerinden biridir ve özellikle Harp Okullarını hedefleyen adaylar için güçlü bir YKS performansı büyük avantaj sağlar.

Ancak yüksek bir YKS başarıları tek başına yerleşmek için yeterli değildir.

2. Fiziki Yeterlilik Testi (FYT)

MSÜ seçim aşamalarının en önemli bölümlerinden biri de Fiziki Yeterlilik Testidir.

Koşu, mekik ve şnav gibi parkurlarda elde edilen performans adayın spor puanını oluşturur ve bu puan ADP'nin hesaplanmasında dikkate alınır.

Fiziki Yeterlilik Testi, adayın tamamen kendi çalışmasıyla geliştirebileceği aşamalardan biridir. Düzenli antrenman yapan bir aday, parkur derecelerini önemli ölçüde iyileştirebilir.

Bu nedenle spor testi yalnızca "geçilmesi gereken bir aşama" olarak görülmemeli, ADP'yi yükseltebilecek önemli bir fırsat olarak değerlendirilmelidir.

3. Sözlü Mülakat

Sözlü mülakat, adayın askerlik mesleğine uygunluğunu değerlendirmek amacıyla yapılan son aşamadır.

Bu bölümde adayın;

- kendini ifade edebilme becerisi,
- iletişim yeteneği,
- özgüveni,
- temsil kabiliyeti,
- genel kültürü,
- güncel gelişmelere hâkimiyeti

gibi birçok unsur değerlendirilmektedir.

Sözlü mülakatı başarıyla geçen adayların puanları da ADP hesaplamasına dâhil edilir.

Katsayılar Neden Açıklanmıyor?

Adayların en çok merak ettiği konulardan biri de hangi aşamanın ADP'yi ne kadar etkilediğidir.

Bugüne kadar Millî Savunma Üniversitesi veya Millî Savunma Bakanlığı tarafından bu katsayılar kamuoyuyla paylaşılmamıştır.

Dolayısıyla;

- "YKS %60 etkiliyor."
- "Spor %20 etkiliyor."
- "Mülakat %20 etkiliyor."

gibi internette dolaşan oranlar **resmî bilgi değildir**.

Bu nedenle hazırlık sürecinizi, belirli bir orana göre değil; üç aşamayı da en iyi şekilde tamamlamaya odaklanarak planlamanız daha doğru olacaktır.

ADP Hesaplama Robotlarına Güvenilir mi?

İnternette farklı internet siteleri ve sosyal medya hesapları tarafından hazırlanan birçok "ADP hesaplama robotu" bulunmaktadır.

Bu araçlar, adaylara yaklaşık bir fikir vermeyi amaçlasa da kullanılan katsayılar resmî olarak açıklanmadığı için hesaplanan sonuçların doğruluğu garanti edilemez.

Bu nedenle bu tür hesaplamalar kesin sonuç olarak değerlendirilmemelidir.

Bilmeniz Gerekenler

- ADP'nin hesaplama katsayıları resmî olarak açıklanmamıştır.
- ADP; YKS, Fiziki Yeterlilik Testi ve sözlü mülakatın birlikte değerlendirilmesiyle oluşur.
- İnternette yer alan hesaplama robotları tahmini sonuçlar üretmektedir.
- Hazırlık sürecinde yalnızca tek bir aşamaya odaklanmak doğru değildir.

⚠ Sık Yapılan Hata

Bazı adaylar, "YKS sıralamam iyi, sporun çok önemi yok." veya "Sporum çok iyi, YKS'yi telafi ederim." düşüncesiyle hazırlık yapmaktadır.

Oysa ADP sistemi tek bir başarıyı değil, adayın tüm seçim aşamalarındaki performansını değerlendirmektedir. Bu nedenle dengeli ve planlı bir hazırlık süreci her zaman daha avantajlıdır.

Editörden İpucu

YKS sınavı tamamlandıktan sonra artık akademik puanınızı değiştiremezsiniz. Ancak spor hazırlığı ve sözlü mülakat performansı üzerinde çalışmaya devam edebilirsiniz. Bu nedenle YYS sonrasında dönemi iyi değerlendirmek, yerleştirme sürecinde önemli bir avantaj sağlayabilir.

Bölüm Özeti

- ✓ ADP'nin kesin hesaplama formülü kamuoyuyla paylaşılmamıştır.
- ✓ ADP; YYS, Fiziki Yeterlilik Testi ve sözlü mülakatın birlikte değerlendirilmesiyle oluşur.
- ✓ İnternetteki hesaplama robotları resmî değildir.
- ✓ Başarılı bir yerleştirme için üç aşamaya da aynı ciddiyetle hazırlanmak gerekir.

BÖLÜM 3

MSÜ Yerleştirme Sistemi Nasıl İşler?

"ADP'niz yüksek olabilir; ancak yerleştirme sürecini anlamıyorsanız tercihlerinizi doğru yorumlamanız zorlaşabilir."

MSÜ adaylarının en çok karıştırdığı konulardan biri, yerleştirme sisteminin nasıl çalıştığıdır. Birçok aday "ADP sıram şu kadar, kesin şu okula yerleşirim." veya "Son çağrılan aday 2063 ise benim de 2063 içinde olmam yeterli." şeklinde düşünmektedir.

Oysa yerleştirme süreci bundan daha farklı işlemektedir.

Bu bölümde, yerleştirme sistemini örneklerle adım adım inceleyeceğiz.

Yerleştirme İşlemleri Neye Göre Yapılır?

Millî Savunma Üniversitesi Başvuru Kılavuzu'nda yerleştirme işlemlerinin;

- Aday Değerlendirme Puanı (ADP)
- Tercih önceliği

esas alınarak yapıldığı belirtilmektedir.

Yerleştirme tamamlandıktan sonra kontenjanlarda eksiklik oluşması hâlinde ise **Ek Yerleştirme** süreci uygulanır.

Bu süreçte tercih sırasından ziyade, adayın tercih listesinde bulunan ve ADP sırasının yettiği herhangi bir okul için yerleştirme yapılabilir.

Bu nedenle tercih listesi hazırlanırken gerçekten gitmek istenmeyen okullara yer verilmemesi önemlidir.

Yerleştirme Süreci Adım Adım Nasıl İlerler?

Yerleştirme sistemi genel olarak aşağıdaki sırayla işler.

1. Adaylar YKS, Fiziki Yeterlilik Testi ve sözlü mülakat aşamalarını tamamlar.
2. Başarılı olan adaylar için Aday Değerlendirme Puanı (ADP) oluşturulur.
3. Her okul için ayrı bir ADP sıralaması oluşur.
4. Okullar kontenjanları doğrultusunda en yüksek ADP sırasından başlayarak aday çağırır.
5. Çağrılan aday intibak eğitime katılır veya çeşitli nedenlerle kayıt yaptırmayabilir.
6. Boş kalan kontenjanlar için sıradaki adaylar çağırılır.

Bu süreç kontenjanlar doluncaya kadar devam eder.

Örnek Bir Yerleştirme Senaryosu

Konuyu daha iyi anlamak için basit bir örnek düşünelim.

Bir Harp Okulunun **100 kişilik kontenjanı** olduğunu varsayalım.

Yerleştirme şu şekilde ilerler:

- İlk olarak ADP sırası **1-100** arasında bulunan adaylar çağırılır.
- Bu adaylardan bazıları sağlık raporu alamayabilir.
- Bazıları kayıt yaptırmaktan vazgeçebilir.
- Bazıları farklı bir okulu tercih edebilir.
- Bazıları intibak eğitiminde ayrılabilir.

Bu durumda boş kalan kontenjanlar için sistem sıradaki adayları çağırmaya devam eder.

Örneğin;

- 101
- 102
- 103
- ...

şeklinde çağrılar devam eder ve kontenjan tamamen dolana kadar süreç sürdürülür.

İşte bu nedenle geçmiş yıllarda açıklanan "**son çağrılan aday sırası**", okulun başlangıçta kaç kişi aldığı anlamına gelmez.

Son Çağrılan Aday Ne Demektir?

Adayların en çok yanlış yorumladığı ifadelerden biri de **son çağrılan aday** bilgisidir.

Örneğin bir okul için;

Son çağrılan aday: 2063

ifadesi yer alıyorsa bu, o okulun ilk etapta 2063 kişiyi aldığı anlamına gelmez.

Bu bilgi yalnızca, yerleştirme sürecinin sonunda çağrı yapılan son adayın ADP sırasını gösterir.

Aradaki süreçte;

- kayıt yaptırmayanlar,
- sağlık nedeniyle elenenler,
- kendi isteğiyle ayrılanlar,
- farklı okulları tercih edenler

nedeniyle çağrılar ilerleyebilir.

Bu yüzden **son çağrı sırası**, adaylar için önemli bir referans olsa da tek başına değerlendirilmemelidir.

Ek Yerleştirme Süreci

Başvuru Kılavuzu'nda yer alan önemli bir konu da ek yerleştirmedir.

Yerleştirme sonunda kontenjanlarda boşluk kalması durumunda sistem yeniden değerlendirme yapar.

Bu aşamada adayın tercih listesinde bulunan ve ADP sırasının yeterli olduğu herhangi bir okul için yerleştirme yapılabilir.

Bu nedenle tercih listesi hazırlanırken sadece gerçekten eğitim görmek istenen okullar seçilmelidir.

Bilmeniz Gerekenler

- Her okulun kendine ait ayrı bir ADP sıralaması oluşur.
- Yerleştirme işlemleri kontenjan dolana kadar devam eder.
- Son çağrılan aday bilgisi, ilk yerleşen aday sayısını göstermez.
- Tercih listesi dikkatli hazırlanmalıdır.
- Ek yerleştirme sürecinde tercih listenizde bulunan başka bir okula yerleştirilebilirsiniz.

⚠ Sık Yapılan Hata

Birçok aday geçmiş yılın son çağrı sırasını **kesin taban sıra** olarak değerlendirmektedir.

Oysa son çağrı sırası; kayıt yaptırmayan, sağlık nedeniyle elenen veya farklı nedenlerle ayrılan adaylar nedeniyle ilerleyebilir. Bu nedenle geçmiş yıl verileri hedef belirlemek için kullanılmalı, kesin sonuç olarak görülmemelidir.

Editörden İpucu

Geçmiş yıl ADP sıralarını incelerken tek bir yıla odaklanmayın. Birkaç yılın verilerini birlikte değerlendirmek, okulun genel yerleştirme eğilimini daha doğru anlamınıza yardımcı olur.

Bölüm Özeti

- ✓ Yerleştirmeler ADP ve tercih önceliğine göre yapılır.
- ✓ Her okul için ayrı bir ADP sıralaması oluşur.
- ✓ Son çağrılan aday bilgisi, ilk yerleşen aday sayısını ifade etmez.
- ✓ Kontenjanlar doluncaya kadar yeni çağrılar yapılabilir.
- ✓ Tercih listenizi hazırlarken ek yerleştirme ihtimalini de göz önünde bulundurmanız önemlidir.

YKS



Spor Testi



Sözlü Mülakat



ADP Oluşur



Tercihler



Yerleştirme



İntibak Eğitimi



Boş Kontenjan?



Evet



Yeni Çağrılar

BÖLÜM 4

2025 MSÜ ADP Sonuçları

"Rakamlar tek başına bir anlam ifade etmez. Onları doğru yorumlayabildiğinizde gerçek değer ortaya çıkar."

2025 yılı Milli Savunma Üniversitesi öğrenci temin sürecinin tamamlanmasıyla birlikte Harp Okulları ve Astsubay Meslek Yüksekokullarına ilişkin son çağrı sıraları da netleşmiştir.

Bu bölümde yer alan veriler, adayların hedef belirlemesine yardımcı olmak amacıyla derlenmiştir. Ancak unutulmamalıdır ki bu sıralamalar yalnızca **2025 yılı yerleştirme sürecine aittir**. Kontenjanlar, başvuru sayıları ve aday tercihleri her yıl değişebileceğinden, geçmiş yıl verileri gelecek yıllar için kesin sonuç olarak değerlendirilmemelidir.

2025 Harp Okulları Son Çağrı Sıraları

Okul	Son Çağrı
Kara Harp Okulu (EA)	1212
Kara Harp Okulu (SAY)	2063
Hava Harp Okulu (Erkek)	1187
Hava Harp Okulu (Kadın)	80
Deniz Harp Okulu (Erkek)	1608
Deniz Harp Okulu (Kadın)	61
Sahil Güvenlik Harp Okulu (Erkek)	614
Sahil Güvenlik Harp Okulu (Kadın)	28
Hava Harp Okulu İstihkâm	414

İlk Bakışta Dikkat Çekenler

2025 verileri incelendiğinde Harp Okulları arasında önemli farklılıklar olduğu görülmektedir.

Özellikle Hava Harp Okulu ve Sahil Güvenlik Harp Okulu gibi okullarda rekabet seviyesinin oldukça yüksek olduğu dikkat çekmektedir. Buna karşılık okul türü, kontenjan yapısı ve aday tercihleri doğrultusunda bazı okullarda çağrı sıraları daha ileri seviyelere ulaşabilmektedir.

Bu durum, her okulun kendi içinde ayrı değerlendirilmesi gerektiğini göstermektedir.

2025 Astsubay Meslek Yüksekokulları Son Çağrı Sıraları

Erkek Adaylar

Okul	Son Çağrı
Kara MYO	4610
Deniz MYO	3254
Hava MYO	2676
Sahil Güvenlik MYO	1526
Bando MYO	122

Kadın Adaylar

Okul	Son Çağrı
Kara MYO	168
Deniz MYO	169
Hava MYO	82
Bando MYO	5

Veriler Bize Ne Anlatıyor?

2025 sonuçları incelendiğinde Astsubay Meslek Yüksekokullarında da okul türüne göre belirgin farklılıklar olduğu görülmektedir.

Özellikle Kara MYO'nun daha geniş aday sıralarına kadar çağrı yapması, kontenjan yapısı ve yerleştirme sürecinin doğal sonucu olarak değerlendirilebilir.

Bando MYO ise hem kadın hem de erkek adaylarda en sınırlı çağrı aralıklarından biriyle dikkat çekmektedir. Bunun temel nedenleri arasında düşük kontenjan ve özel seçim kriterleri yer alabilir.

Kadın ve Erkek Adaylar Arasındaki Fark

2025 verileri incelendiğinde kadın adaylar için son çağrı sıralarının birçok okulda erkek adaylara göre daha yukarı seviyelerde kaldığı görülmektedir.

Bu durum tek başına "kadın adaylar için sınav daha zor" şeklinde yorumlanmamalıdır.

Son çağrı sıralarını etkileyen başlıca unsurlar şunlardır:

- Kontenjan sayısı
- Başvuru yoğunluğu

- Tercih eğilimleri
- Yerleştirme sürecindeki aday hareketliliği

Dolayısıyla kadın ve erkek aday sıralarını doğrudan karşılaştırmak yerine, her grubun kendi rekabet koşulları içinde değerlendirilmesi daha doğru olacaktır.

Bilmeniz Gerekenler

- 2025 verileri yalnızca o yılın yerleştirme sonuçlarını göstermektedir.
- Her okulun rekabet seviyesi farklıdır.
- Son çağrı sıraları gelecek yıllar için garanti oluşturmaz.
- Kadın ve erkek aday sıraları doğrudan karşılaştırılmamalıdır.

Editörden İpucu

Bu tablolara bakarken "Benim sıram buna yetiyor." demek yerine şu soruyu sorun:

"Bu okul son beş yılda nasıl bir eğilim göstermiş?"

Tek yıl yerine birkaç yılın verisini birlikte değerlendiren adaylar, hedeflerini çok daha gerçekçi belirleyebilir.

Bölüm Özeti

- ✓ 2025 yılı Harp Okulları ve MYO son çağrı sıraları netleşmiştir.
- ✓ Okullar arasında rekabet düzeyi farklılık göstermektedir.
- ✓ Kadın ve erkek aday verileri ayrı değerlendirilmelidir.
- ✓ Geçmiş yıl verileri hedef belirlemek için önemli bir referanstır; ancak kesin sonuç olarak kabul edilmemelidir.

BÖLÜM 5

2025 Sonuçlarından Çıkarılabilecek 10 Önemli Ders

"Geçmiş yıl verileri geleceği göstermez; ancak geleceğe hazırlanırken doğru kararlar almanıza yardımcı olur."

2025 yılı MSÜ yerleştirme süreci tamamlandıktan sonra ortaya çıkan ADP verileri, yalnızca son çağrılan aday sıralarını göstermemektedir. Aynı zamanda adayların hazırlık sürecinde dikkat etmesi gereken birçok önemli ipucunu da barındırmaktadır.

İşte 2025 sonuçlarından çıkarılabilecek en önemli değerlendirmeler...

1. Her Okulun Rekabet Seviyesi Farklıdır

MSÜ bünyesindeki tüm okullar aynı rekabet düzeyine sahip değildir.

Bazı okullarda kontenjan sayısı daha fazla olurken, bazı okullarda çok daha sınırlı alım yapılmaktadır. Bu durum son çağrı sıralarına da doğrudan yansımaktadır.

Bu nedenle hedef belirlerken sadece "en yüksek sıralı okul" veya "en düşük sıralı okul" mantığıyla hareket edilmemelidir.

2. Yüksek YKS Başarısı Tek Başına Yeterli Değildir

Birçok aday hazırlığını yalnızca üniversite sınavına göre planlamaktadır.

Oysa ADP sistemi; akademik başarı, spor performansı ve sözlü mülakatın birlikte değerlendirilmesiyle oluşmaktadır.

Başarılı yerleşen adayların ortak özelliği, üç aşamaya da önem vermeleridir.

3. Spor Testi Göz Ardı Edilmemelidir

Fiziki Yeterlilik Testi, adayın kendi çalışmasıyla geliştirebileceği en önemli aşamalardan biridir.

Sınav sonucunu değiştirmek mümkün değildir; ancak spor derecenizi düzenli antrenmanla geliştirebilirsiniz.

Bu nedenle spor hazırlığını son haftalara bırakmak büyük bir hata olabilir.

4. Sözlü Mülakat Süreci de Belirleyicidir

Sözlü mülakat sadece bilgi ölçen bir sınav değildir.

İletişim becerisi, kendini ifade edebilme, özgüven ve temsil kabiliyeti de değerlendirme sürecinin önemli parçalarıdır.

Bu nedenle mülakat hazırlığı da planlı şekilde yapılmalıdır.

5. Son Çağrı Sırası Taban Puan Değildir

2025 verileri incelenirken en sık yapılan hata budur.

Son çağrılan aday sırası;

- kayıt yaptırmayan,
- sağlık nedeniyle elenen,
- kendi isteğiyle ayrılan

adaylar nedeniyle ilerleyebilir.

Bu nedenle son çağrı sırası, kesin taban değer olarak değerlendirilmemelidir.

6. Tek Yılın Verisiyle Hedef Belirlenmez

2025 sonuçları önemli bir referanstır.

Ancak tek başına yeterli değildir.

Mümkün olduğunca geçmiş yılların verileri birlikte incelenmeli ve genel eğilim dikkate alınmalıdır.

7. Tercih Listesi Stratejik Hazırlanmalıdır

Yerleştirme sürecinde tercih sırası önemlidir.

Özellikle ek yerleştirme ihtimali göz önünde bulundurularak tercih listesine yalnızca gerçekten eğitim görmek istenen okullar yazılmalıdır.

8. Kadın ve Erkek Adaylar Ayrı Değerlendirilmelidir

Kontenjanlar farklı olduğu için kadın ve erkek adayların son çağrı sıraları da farklılık gösterebilir.

Bu nedenle iki grubun sonuçlarını doğrudan karşılaştırmak doğru değildir.

9. ADP Bir Yarıştan Çok Bir Süreçtir

MSÜ'ye hazırlık yalnızca birkaç günlük bir sınav süreci değildir.

Aylar süren akademik çalışma, fiziksel hazırlık ve mülakat süreci birlikte değerlendirilmektedir.

Başarı da bu sürecin tamamının doğru yönetilmesine bağlıdır.

10. En Büyük Avantaj Planlı Hazırlıktır

2025 sonuçları incelendiğinde başarılı adayların ortak özelliği tek bir alana odaklanmaları değil, tüm aşamalara dengeli şekilde hazırlanmalarıdır.

Disiplinli çalışan, sporunu aksatmayan ve mülakat sürecini ciddiye alan adaylar her zaman daha avantajlı olacaktır.

Bilmeniz Gerekenler

- Geçmiş yıl verileri yol göstericidir.
- ADP yalnızca akademik başarıdan oluşmaz.
- Spor ve mülakat süreci ihmal edilmemelidir.
- Son çağrı sıraları kesin taban değer değildir.
- Başarının anahtarı planlı hazırlıktır.

Editörden İpucu

2025 sonuçlarını yalnızca "kaçıncı sıraya kadar alım yapıldı?" sorusunun cevabı olarak görmeyin.

Asıl önemli olan, bu verilerin size hazırlık süreciniz hakkında ne söylediğini anlamaktır. Doğru analiz edilen her veri, hedefinize giden yolda önemli bir rehber olabilir.

Bölüm Özeti

- ✓ Her okulun rekabet düzeyi farklıdır.
- ✓ ADP; akademik başarı, spor ve mülakatın ortak sonucudur.
- ✓ Son çağrı sıraları dikkatli yorumlanmalıdır.
- ✓ Tek yıla değil, genel eğilime odaklanılmalıdır.
- ✓ Planlı hazırlık, başarılı bir yerleştirmenin en önemli anahtarlarından biridir.

BÖLÜM 6

ADP Hakkında Doğru Bilinen Yanlışlar

"MSÜ hazırlık sürecinde doğru bilgi kadar, yanlış bilgidен uzak durmak da önemlidir."

Aday Değerlendirme Puanı (ADP) sistemi hakkında her yıl sosyal medya platformlarında, forumlarda ve çeşitli internet sitelerinde çok sayıda bilgi paylaşılmaktadır. Ancak bu bilgilerin önemli bir kısmı resmî kaynaklara dayanmamakta ve adayların yanlış değerlendirmeler yapmasına neden olabilmektedir.

Bu bölümde, adaylar arasında en sık karşılaşılan yanlış inanışları ele alıyor ve doğrularını açıklıyoruz.

Yanlış 1: ADP, sadece YKS puanından oluşur.

Doğrusu:

ADP yalnızca YKS başarısını temel almaz. Milli Savunma Üniversitesi seçim sürecinde adayın akademik başarısının yanında Fiziki Yeterlilik Testi ve sözlü mülakat performansı da değerlendirmeye alınmaktadır.

Bu nedenle yalnızca yüksek bir YKS puanı, tek başına yerleşme garantisi vermez.

Yanlış 2: Spor testi sadece eleme içindir.

Doğrusu:

Birçok aday spor testini yalnızca geçilmesi gereken bir aşama olarak görmektedir.

Oysa spor performansı, ADP'nin oluşumunda etkili olan değerlendirme unsurlarından biridir. Düzenli çalışan bir aday, spor derecesini geliştirerek yerleştirme sürecinde avantaj sağlayabilir.

Yanlış 3: Sözlü mülakat formalitedir.

Doğrusu:

Sözlü mülakat, adayın askerlik mesleğine uygunluğunu değerlendiren önemli bir aşamadır.

Komisyon yalnızca bilgi düzeyini değil; adayın kendini ifade edebilme becerisini, özgüvenini, iletişim yeteneğini ve temsil kabiliyetini de değerlendirir.

Bu nedenle mülakata hazırlık süreci ihmal edilmemelidir.

Yanlış 4: Son çağrılan aday sırası taban puandır.

Doğrusu:

Son çağrı sırası, yerleştirme süreci sonunda ulaşılan son adayın sırasını ifade eder.

Sağlık nedeniyle elenen, kayıt yaptırmayan veya kendi isteğiyle ayrılan adaylar nedeniyle çağrılar ilerleyebilir.

Bu yüzden son çağrı sırası, kesin taban puan veya garanti yerleşme sınırı olarak değerlendirilmemelidir.

Yanlış 5: İnternetteki ADP hesaplama robotları kesin sonuç verir.

Doğrusu:

ADP hesaplama katsayıları kamuoyuna açıklanmadığı için internette bulunan hesaplama araçları yalnızca tahmini sonuç üretmektedir.

Bu hesaplamalar fikir verebilir; ancak resmî sonuç olarak kabul edilmemelidir.

Yanlış 6: Geçmiş yıl verileri gelecek yılı gösterir.

Doğrusu:

Her yıl;

- kontenjan sayıları,
- başvuru yoğunluğu,
- aday profili,
- tercih eğilimleri

değişebilir.

Bu nedenle geçmiş yıl verileri, gelecek yılın kesin sonucu değil; adaylar için yol gösterici bir referanstır.

Yanlış 7: Tercih sırasının önemi yoktur.

Doğrusu:

Tercih listenizi hazırlarken gerçekten okumak istemediğiniz bir okulu yazmamanız önemlidir.

Başvuru kılavuzunda da belirtildiği üzere, ek yerleştirme sürecinde tercih listenizde bulunan ve ADP sıranızın yettiği bir okula yerleştirilebilirsiniz. Bu nedenle tercih listesi bilinçli hazırlanmalıdır.

Bilmeniz Gerekenler

- ADP çok aşamalı bir değerlendirme sistemidir.
- Resmî olmayan hesaplamalara kesin gözüyle bakılmamalıdır.
- Son çağrı sıraları doğru yorumlanmalıdır.
- Spor ve mülakat hazırlığı ihmal edilmemelidir.
- Tercih listesi hazırlanırken uzun vadeli düşünölmelidir.

Editörden İpucu

MSÜ hazırlık sürecinde en büyük avantaj, doğru bilgiye sahip olmaktır. Sosyal medyada dolaşan her yoruma inanmak yerine resmî kılavuzları inceleyin ve güvenilir kaynaklardan yararlanın. Doğru bilgiyle hazırlanan adaylar, süreci daha bilinçli yönetebilir.

Bölüm Özeti

- ✓ ADP yalnızca YKS puanından oluşmaz.
- ✓ Spor ve sözlü mülakat yerleştirme sürecinin önemli parçalarıdır.
- ✓ Son çağrı sırası taban puan değildir.
- ✓ İnternetteki hesaplama araçları resmî değildir.
- ✓ Geçmiş yıl verileri analiz için kullanılmalı, kesin sonuç olarak görölmemelidir.

BÖLÜM 7

2026 ve Sonraki Yıllar İçin Hazırlık Stratejisi

"Başarılı adaylar, sınavdan önce değil; hazırlık sürecinin ilk gününden itibaren planlı hareket eden adaylardır."

Milli Savunma Üniversitesi seçim süreci yalnızca bir sınavdan ibaret değildir. Akademik başarı, fiziksel yeterlilik ve sözlü mülakat performansı birlikte değerlendirildiği için hazırlık sürecinin de bütüncül şekilde planlanması gerekir.

Geçmiş yılların yerleştirme sonuçları incelendiğinde başarılı adayların ortak noktası, tek bir alana odaklanmaları değil; tüm aşamalara dengeli şekilde hazırlanmalarıdır.

Bu bölümde, gelecek yıllarda MSÜ'ye başvurmayı planlayan adaylar için uygulanabilir öneriler yer almaktadır.

1. YKS Hazırlığını Sağlam Bir Temel Üzerine Kurun

ADP'nin önemli bileşenlerinden biri akademik başarıdır. Bu nedenle düzenli ders çalışmak ve eksik konuları zamanında tamamlamak hazırlık sürecinin temelini oluşturur.

Özellikle son aylara bırakılan yoğun çalışma yerine, uzun vadeli ve planlı bir program çok daha verimli sonuç verir.

2. Spor Hazırlığını Ertelemeyin

Fiziki Yeterlilik Testi, adayın doğrudan kendi emeğiyle geliştirebileceği aşamadır.

Birçok aday spor çalışmalarına sınava birkaç hafta kala başlamaktadır. Bu durum hem performansı olumsuz etkileyebilir hem de sakatlık riskini artırabilir.

Düzenli antrenman yapan adaylar ise parkura daha hazır çıkar ve sınav günü daha rahat performans sergileyebilir.

3. Mülakat Gününü Beklemeyin

Sözlü mülakat hazırlığı yalnızca mülakat tarihleri açıklandıktan sonra yapılmamalıdır.

Genel kültürünüzü geliştirmek, güncel olayları takip etmek ve kendinizi etkili şekilde ifade edebilmek uzun vadeli bir hazırlık gerektirir.

Ayrıca ayna karşısında konuşma çalışmaları yapmak veya deneme mülakatları gerçekleştirmek özgüven kazanmanıza yardımcı olabilir.

4. Geçmiş Yılları İnceleyin, Ancak Takılı Kalmayın

Geçmiş yılların ADP verileri hedef belirlemek açısından önemli bir kaynaktır.

Ancak her yıl;

- kontenjanlar,
- başvuru sayıları,
- aday profili,
- tercih eğilimleri

değişebileceği için yalnızca tek yılın verilerine göre plan yapmak doğru değildir.

Farklı yılları birlikte değerlendirmek daha sağlıklı sonuç verir.

5. Süreci Bir Bütün Olarak Değerlendirin

MSÜ seçim aşamaları birbirinden bağımsız değildir.

YKS'de başarılı olup spor hazırlığını ihmal etmek veya spor performansına güvenip akademik çalışmayı ikinci plana atmak adayın genel başarısını olumsuz etkileyebilir.

Hazırlık sürecini üç temel başlık altında planlamak daha doğru olacaktır.

- Akademik hazırlık
- Fiziksel hazırlık
- Mülakat hazırlığı

Başarılı Bir Hazırlık İçin Kontrol Listesi

Hazırlık süreciniz boyunca aşağıdaki sorulara "Evet" cevabı verebiliyorsanız doğru yoldasınız.

- ☐ Haftalık ders programım var.
- ☐ Düzenli spor yapıyorum.
- ☐ Parkur derecelerimi takip ediyorum.
- ☐ Güncel gelişmeleri takip ediyorum.
- ☐ Sözlü mülakat için hazırlık yapıyorum.
- ☐ Geçmiş yıl verilerini inceledim.
- ☐ Hedeflediğim okul hakkında araştırma yaptım.
- ☐ Sağlık şartlarını önceden kontrol ettim.

Editörden İpucu

MSÜ hazırlığında en büyük hata, bütün yükü son aylara bırakmaktır. Düzenli çalışan bir aday, son haftalarda sadece eksiklerini tamamlar. Plansız çalışan aday ise aynı dönemde hem YKS'yi hem sporu hem de mülakatı yetiştirmeye çalışır. Bu durum gereksiz stres oluşturur ve performansı olumsuz etkileyebilir.

Bölüm Özeti

- ✓ Hazırlık süreci yalnızca YKS'den ibaret değildir.
- ✓ Spor çalışmalarına erken başlamak avantaj sağlar.
- ✓ Mülakat hazırlığı da düzenli şekilde yapılmalıdır.
- ✓ Geçmiş yıl verileri doğru yorumlanmalıdır.
- ✓ Planlı ve dengeli hazırlık, başarı ihtimalini artırır.

BÖLÜM 8

En Çok Sorulan 20 Soru

1. ADP nedir?

ADP (Aday Değerlendirme Puanı), Milli Savunma Üniversitesi yerleştirme sürecinde adayların sıralanmasında kullanılan değerlendirme puanıdır. Yerleştirmeler tercih önceliği ve ADP esas alınarak yapılır.

2. ADP nasıl hesaplanır?

ADP; adayın YKS başarısı, Fiziki Yeterlilik Testi (FYT) ve sözlü mülakat performansının belirli oranlarda değerlendirilmesiyle oluşturulur. Ancak bu oranlar Millî Savunma Bakanlığı tarafından açıklanmamaktadır.

3. ADP puanımı öğrenebilir miyim?

Hayır. Adaylara ADP puanı açıklanmaz. Yerleştirme sürecinde yalnızca ADP sıralamaları esas alınır.

4. ADP hesaplama robotları güvenilir mi?

Hayır. İnternette bulunan hesaplama araçları tahmini sonuç üretmektedir. Kullanılan katsayılar resmî olarak açıklanmadığı için kesin sonuç verdiği söylenemez.

5. Yüksek YKS puanı yerleşmek için yeterli midir?

Hayır. YKS önemli bir aşamadır; ancak spor testi ve sözlü mülakat performansı da ADP'nin oluşumunda etkili olduğu için tek başına yüksek YKS puanı yerleşme garantisi sağlamaz.

6. Spor testi gerçekten önemli mi?

Evet. Fiziki Yeterlilik Testi, ADP'nin oluşumunda değerlendirilen aşamalardan biridir. Düzenli hazırlık yapan adaylar bu bölümde avantaj sağlayabilir.

7. Sözlü mülakatın etkisi var mı?

Evet. Sözlü mülakatı başarıyla geçen adayların performansı ADP hesaplamasında değerlendirilir.

8. ADP sırası ile YKS sırası aynı şey midir?

Hayır. YKS sırası yalnızca sınav başarısını gösterirken, ADP sırası YKS, spor ve sözlü mülakatın birlikte değerlendirilmesiyle oluşur.

9. Her okulun ADP sırası ayrı mı oluşur?

Evet. Tercih edilen her okul için ayrı bir ADP sıralaması oluşmaktadır.

10. Son çağrılan aday ne anlama gelir?

Yerleştirme süreci sonunda çağrı yapılan son adayın ADP sırasını ifade eder. Bu bilgi, okulun ilk etapta kaç kişi aldığı anlamına gelmez.

11. Son çağrı sırası taban puan mıdır?

Hayır. Son çağrı sırası; kayıt yaptırmayan, elenen veya ayrılan adaylar nedeniyle ilerleyebilir. Bu nedenle kesin taban değer olarak değerlendirilmemelidir.

12. Geçmiş yıl verileri gelecek yılı gösterir mi?

Hayır. Geçmiş yıl sonuçları yalnızca referans niteliğindedir. Her yıl kontenjanlar ve başvuru yoğunluğu değişebilir.

13. Ek yerleştirme nasıl yapılır?

Kontenjanların boş kalması durumunda, başvuru kılavuzunda belirtilen esaslara göre ek yerleştirme işlemleri yapılır. Bu süreçte adayın tercih listesi ve ADP sırası dikkate alınır.

14. Tercih sırası önemli midir?

Evet. Yerleştirme işlemleri tercih önceliği dikkate alınarak yapılır. Bu nedenle tercih listesi hazırlanırken dikkatli olunmalıdır.

15. Gitmek istemediğim bir okulu tercih etmeli miyim?

Hayır. Tercih listenize yalnızca gerçekten eğitim görmek istediğiniz okulları yazmanız önerilir. Ek yerleştirme sürecinde tercih listenizde bulunan bir okula yerleştirilebilirsiniz.

16. Kadın ve erkek adayların sıraları neden farklıdır?

Kontenjan sayıları, başvuru yoğunluğu ve yerleştirme koşulları farklı olduğu için kadın ve erkek adayların son çağrı sıraları da farklılık gösterebilir.

17. Hangi okulda rekabet daha yüksektir?

Bu durum her yıl değişebilir. Kontenjan sayısı, aday tercihleri ve başvuru yoğunluğu rekabet seviyesini etkileyen temel faktörlerdir.

18. ADP'de en çok hangi aşamaya çalışmalıyım?

Böyle bir ayırım yapmak doğru değildir. Başarılı adaylar; akademik hazırlık, spor çalışmaları ve sözlü mülakat sürecini birlikte planlayan adaylardır.

19. ADP sıralarını nasıl değerlendirmeliyim?

Tek bir yılın sonuçlarına bakmak yerine birkaç yılın verisini birlikte incelemek daha sağlıklı bir hedef belirlemenizi sağlar.

20. Bu kitaptan sonra ne yapmalıyım?

Öncelikle hedeflediğiniz okulun geçmiş yıl verilerini inceleyin. Ardından akademik çalışma planınızı oluşturun, spor hazırlığını düzenli şekilde sürdürün ve sözlü mülakat için kendinizi geliştirmeye başlayın. Başarı, tüm süreci birlikte yönetebilen adayların ortak özelliğidir.

SON SÖZ

MSÜ yolculuğu, yalnızca bir sınavı kazanma süreci değildir. Bu yolculuk; disiplin, sabır, planlı çalışma ve kararlılık gerektiren uzun bir hazırlık dönemidir.

Aday Değerlendirme Puanı (ADP) ise bu sürecin önemli bir parçasıdır. Ancak unutulmamalıdır ki ADP'nin arkasında yalnızca sayılar değil; aylarca verilen emek, düzenli yapılan antrenmanlar, çözülen binlerce soru ve mülakat için harcanan çaba vardır.

Bu kitapta amacımız, sizlere sadece geçmiş yıl verilerini sunmak değil; bu verileri doğru yorumlayabilmeniz ve hazırlık sürecinizi bilinçli şekilde planlayabilmeniz için güvenilir bir rehber hazırlamaktır.

Umarız bu çalışma, hedeflerinize giden yolda sizlere katkı sağlar.

Başarı, tesadüf değil; doğru planlama ve istikrarlı çalışmanın sonucudur.

Hedefiniz ne olursa olsun, hazırlık sürecinizi ciddiye alın, kendinize inanın ve vazgeçmeyin.

Şimdiden tüm adaylara başarılar dileriz.

Şerif
AskeriOkullar.com Editörü



HEDEFİNE GİDEN YOLDA DOĞRU REHBER YANINDA OLSUN.



MSÜ yerleştirme sürecini anlamak, hedefini belirlemek ve başarıya giden yolu doğru planlamak için ihtiyacın olan tüm bilgiler bu kitapta.

ADP sisteminin tüm detayları, 2025 yılı sonuçları, geçmiş yıl verileri ve uzman editör analizleriyle hazırlanan bu kapsamlı rehber; adaylara yol gösteren güçlü bir kaynaktır.



ADP ve Yerleştirme Sistemi
Detaylı Anlatım



Hazırlık Stratejileri ve
Uzman Önerileri



Spor Testi ve Mülakat
Süreçleri Hakkında Bilgiler



En Çok Sorulan
20 Soru ve Cevapları



Geçmiş Yıl Verileri ve
2025 Detaylı Analiz

“

Başarı; doğru bilgiyle başlar,
planlı çalışmayla devam eder,
kararlılıkla taçlanır.

”



ASKERİOKULLAR.COM



/ askeriokullar



MİLLİ SAVUNMA ÜNİVERSİTESİNE HAZIRLANAN
TÜM ADAYLARA BAŞARILAR DİLERİZ.

